

報道関係各位

## JR博多シティはESG経営を推進します

## JR博多シティは2030年度ESG取組み目標を設定しました

株式会社JR博多シティ（以下、「博多シティ」）は、事業を通じて地域社会へ貢献する企業であり続けるために、ESG経営を全社的課題と位置付けています。

JR九州グループを代表する商業施設（SC）である博多シティは、お客様はもちろんのことテナント様からも選ばれるSCとして、ESGへの取組みが重要な経営指標になると判断し、2030年度におけるESG取組み目標を設定しました。

博多シティは今後も中長期的な企業価値向上の実現に向けて、社内に設置したESG戦略委員会を活用して、E・S・Gの各分野における2030年度の目標達成に取り組んでまいります。

**環境(E)** 気候変動問題を次世代に先送りせず、脱炭素社会の実現に向けて、再生可能エネルギーの活用、ごみ処理のリサイクル率向上など環境負荷の軽減に取り組んでいきます。

取組項目	現状	目標	備考
	2021年度	2030年度	
CO <sub>2</sub> 等の温室効果ガス削減率	52.09%	50%以上	2013年度のCO <sub>2</sub> 総排出量を100%とする
再生可能エネルギー由来の電力比率 (再生可能エネルギー導入率)	0%	30%以上	導入年度より毎年比率を増やし2030年で30%導入を達成
m <sup>2</sup> 当たりの廃棄物排出量	7.97 kg/m <sup>2</sup>	10.61 kg/m <sup>2</sup> 以下	一般廃棄物
廃棄物再利用率	63.8%	80%以上	上記廃棄物の再利用率

**社会(S)** 全社員の心と体が健康で、生き生きと働ける環境づくりに努め、ワークライフバランスの充実を図る働き方改革や、全社員が自身の能力を発揮できる職場環境を整備し、女性活躍を進めていきます。

取組項目	現状	目標	備考
	2021年度	2030年度	
年休連続5日取得率	41.3%	100%	2025年度時点では75%を目標
健康診断・人間ドック受診率	100%	100%	100%を継続
管理職に占める女性社員比率	22.2%	30%以上	-
男性の育児休暇取得率	0%	100% (発生時)	男性社員の配偶者出産時取得率100%(女性社員取得率はすでに100%)
健康経営優良法人認定の継続	認定	認定継続	認定を継続

**ガバナンス(G)** 教育・研修の実施により法令遵守の徹底及び企業倫理意識の醸成に努め、健全な企業運営を行っていきます。

取組項目	現状	目標	備考
	2021年度	2030年度	
取締役会出席率	98.6%	100%	-
リスク・コンプライアンス e-ラーニング・対面研修受講率	100%	100%	100%を継続

[本リリースに関するお問い合わせ先] 株式会社JR博多シティ 企画部 井浦・上杉  
TEL (092) 441-5941 FAX (092) 441-5942 URL : <http://www.jrhakatacity.com/>