報道関係各位

学生の皆さまが「話してみたい社員」を選ぶ、対話型の面接へ

新卒採用における「選べる面接官制度」の本格導入について

株式会社JR博多シティは、2028年卒業予定者を対象とした新卒採用活動の「一次面接」のうち、当社が指定する一部の選考日程において、学生の皆さまに面接官候補の中から「話してみたい社員」をお選びいただける「選べる面接官制度」を本格導入いたします。

本制度を通じて、面接を評価の場にとどめず、学生の皆さまと当社が互いを深く理解し合える機会としてまいります。

１本制度の概要

企業側が面接官を決める従来のスタイルではなく、学生の皆さまが面接官候補のプロフィールをご覧になったうえで、ご自身の関心や志向に応じて面接官を選べる仕組みです。「誰と話すか」をご自身で選ぶことで自然な対話が生まれ、「相互理解のさらなる深化」につながることを目指しています。

・対 象：2028年3月卒業予定の大学・大学院生等
・対象選考：一次面接（当社指定の一部日程）
・面接官候補：4部署・計12名予定（商業施設の開発・運営、店舗誘致、管理部門など）
・選択方法：採用マイページで面接官候補のプロフィール（所属・経歴・担当業務等）を閲覧し、
面接予約時に選択
※面接官の選択が選考結果に影響することはありません。評価は全面接官共通の基準で行います。

２導入の背景

当社では、採用活動を「企業と学生の相互理解の場」と位置づけ、学生の皆さまが主体的に企業理解を深められる仕組みとして、2027年卒採用活動において本制度を試験導入しました。試験導入では、参加後アンケートで96%が「満足」と回答しました。
学生の皆さまからは次のような声が寄せられました。
・「自分が将来挑戦したい分野の経験がある社員と話をし、質問をすることで企業理解が深まった」
・「働く姿を具体的に想像でき、『ここで成長したい』という気持ちがより強くなった」
・「事前に面接官の情報を把握できたことで、聞きたいことを準備でき、面接に対する緊張や不安が軽減され、リラックスして面接に臨むことができた」
こうした反響を踏まえ、2028年卒採用活動より本制度を本格導入することといたしました。

［本リリースに関するお問い合わせ先］

株式会社ＪＲ博多シティ
マーケティング戦略部 販売促進課／企画部人財課
TEL　（092）441-5941　企業URL: https://www.jrhakatacity.com/corp/

取材申請
https://forms.office.com/r/i1TMZrFWPd

３本制度の特徴

（1）学生主体で会社理解・仕事理解を深める
学生の皆さまが自ら面接官を選び、質問することで、主体的に企業理解を深めていただけます。
また、関心のある部署や業務、キャリアの近い社員との対話を通じて、当社での働き方を具体的にイメージしていただくことができます。

（2）学生と企業の相互理解を重視
選考に対する不安を和らげるとともに、面接を評価の場としてだけでなく、対話の場を通じて相互理解を深める機会と位置づけています。

［本リリースに関するお問い合わせ先］

株式会社ＪＲ博多シティ
マーケティング戦略部 販売促進課／企画部人財課
TEL （092）441-5941 企業URL: https://www.jrhakatacity.com/corp/

取材申請
https://forms.office.com/r/i1TMZrFWPd